

EUROPROSAN SPA: POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE ED ETICA

L'esperienza maturata negli anni dalla Europrosan spa e la volontà di caratterizzarsi anche come operatore eccellente per quanto riguarda il proprio ruolo sociale, hanno portato la Europrosan spa ad adottare un sistema di gestione etico in considerazione delle indicazioni fornite dalla SA8000 nonché dal protocollo SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit- per il quale siamo certificati annualmente fin dal 2016), il tutto in un'ottica di miglioramento continuo e nella consapevolezza che il patrimonio umano sia il vero valore aggiunto dell'Azienda.

Il presente documento costituisce dunque una dichiarazione pubblica circa l'impegno di Europrosan spa in materia di Responsabilità Sociale ed è funzionale alla definizione di obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni dell'Azienda stessa.

Europrosan spa, con la pubblicazione del presente documento sul proprio sito web (<https://www.europrosan.com/it/certificati.php>), intende far conoscere ai terzi i principi a cui si ispira, richiedendone il rispetto e l'attuazione a tutti coloro che entrano in relazione con la stessa.

La Direzione, pertanto, si prefigge le finalità sotto elencate condividendole con tutta l'organizzazione aziendale e i propri stakeholders:

Aumentare la soddisfazione dei propri lavoratori e diffondere la cultura della Responsabilità Sociale, oltre che internamente, anche lungo tutta la catena di fornitura e presso tutti gli stakeholders;

Assicurare il miglioramento continuo e misurabile delle prestazioni dell'Azienda, con particolare attenzione alle performance etiche e a quei processi influenzanti direttamente la Qualità del prodotto e del servizio;

Supportare e motivare il Personale nella promozione dei principi etici, anche attraverso il recepimento di proposte migliorative interne ed esterne;

Gestire i principi etici come parte critica della propria attività, considerandoli elementi primari nella valutazione delle prestazioni aziendali, nell'ottica del continuo miglioramento e controllo tramite il Riesame della Direzione ed un'adeguata organizzazione.

Perseguire il rispetto da parte della concorrenza.

In relazione al raggiungimento degli obiettivi sociali ed etici sopra indicati, Europrosan spa si impegna a:

- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della delle leggi nazionali di riferimento, con attenzione agli aspetti della responsabilità etica indicati negli strumenti internazionali;
- considerare i dipendenti/collaboratori come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti, promuovendone la responsabilizzazione, la partecipazione e lo sviluppo professionale e personale e comprendendone le esigenze e le aspettative;
- considerare i propri fornitori come partner, sia operativamente che coinvolgendoli nel percorso etico intrapreso e, conseguentemente, porre sempre maggiore attenzione nella selezione e nel controllo degli stessi;
- attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti di tutte le Parti Interessate, che consenta loro di constatare l'effettiva eticità della Europrosan spa e quali siano gli impegni presi nell'ambito del sistema etico;
- mantenere un costante controllo del livello etico anche attraverso la rilevazione delle eventuali Non Conformità e l'applicazione di azioni correttive adeguate; gestire eventuali reclami da parte di tutte le Parti Interessate; aggiornare continuamente la presente Politica;
- Rispettare a titoli esemplificativo ma non esaustivo i seguenti requisiti previsti dalla norma SA 8000:
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile nel ciclo delle attività;
- non usufruire o favorire l'impiego del personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre, ed elaborare un'attenta valutazione e gestione dei rischi e un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- rispettare il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, non ostacolando l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti, non discriminando i rappresentanti sindacali e promuovendo la contrattazione collettiva;
- non far superare le ore settimanali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro garantendo almeno un giorno libero alla settimana;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, orientamento sessuale, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La presente Politica viene diffusa a tutte le Parti Interessate e riesaminata in sede di Riesame annuale del Sistema Qualità per verificarne l'adeguatezza e l'aggiornamento.